

31-8-2022

# POA y Presupuesto

RECOMM 2023

## Introducción

La Red Costarricense de Mujeres Municipalistas (RECOMM) de conformidad con los procesos de planificación, fórmula para tales propósitos el presente Plan Anual Operativo (PAO) para el periodo 2023.

Como todos los años, mediante este instrumento de guía y trabajo, nos permite desarrollar y llevar a cabo procesos y actividades para el fomento de espacios de diálogo a nivel nacional desde donde se compartan experiencias municipales relacionadas al liderazgo y desarrollo de capacidades de las mujeres municipalistas asociadas a esta RED; siempre con la objetivo de visibilizar el papel de la mujer en el desarrollo local, así como la gestión de proyectos para la potenciación de espacios de participación e incidencia política de las mujeres en la sociedad costarricense.

La RECOMM es una organización privada constituida el 06 de marzo del 2008, lo anterior con base en la Ley 218, "Ley de Asociaciones y sus reformas". Asimismo, dicha organización recibe ingresos provenientes de la Ley 9047, "Ley de Regulación y Comercialización de Bebidas con Contenido Alcohólico", los cuales destinan para cumplir su misión de ser una organización articuladora que promueve la participación política, el fortalecimiento del liderazgo individual y colectivo, y la incidencia en la formulación de políticas públicas en favor de la igualdad y equidad de género.

## Justificación

Este instrumento permite generar una plataforma de participación femenina y consenso generalizado para la cooperación de las instituciones públicas y organizaciones privadas, en su aporte al desarrollo humano y local con perspectiva de género.

Adicionalmente, la RECOMM se enfoca en la promoción de planes, programas y proyectos para el desarrollo y fomento de la equidad e igualdad de género en ámbito municipal.

En concordancia con los Estatutos de la Red Costarricense de Mujeres Municipalistas (RECOMM), en sus artículos 15 y 19, así como la Ley de Asociaciones y sus Reformas, y de conformidad con los procesos de planificación y presupuesto establecidos en la organización, se formula, con el aporte de visión y propósito de cada una de las Filial Provinciales que integran la RECOMM, el presente Plan Anual Operativo (PAO) de la RECOMM para el periodo 2023, el cual será añadido en el momento que estas los remitan a nuestra organización.

## Metodología

Para efectos informativos, las políticas y programas de corto plazo generalmente poseen una duración programática de hasta un año, establecida previamente mediante un proceso de planificación. Asimismo, el uso de este tipo de herramientas de planificación fomenta la construcción de un plan de trabajo anual apegado a la realidad organizacional, para el aprovechamiento de recursos internos y externos de conformidad con la resolución R- SC-1-2009 de la Contraloría General de la República (CGR), los Lineamientos para la Planificación del Desarrollo Local (Municipal), normativa vigente y leyes conexas, así como Políticas Nacionales e Internacionales relacionadas a la Equidad e Igualdad de Género.



Entre las ventajas de su utilización se destacan las siguientes:

- Es un método comprensivo de todas las necesidades porque integra diferentes ejes del desarrollo en un plan de trabajo articulado.
- Lo proponen las Juntas Directivas de las Filiales Provinciales de la RECOMM que quienes aportan una lectura acertada y cercana a las necesidades de las mujeres municipalistas que integran cada una de las provincias.
- Se orienta a resultados específicos.
- Pretende dejar instalados conocimientos, capacidades técnicas y visión política de las participantes.

Usualmente la formulación de este POA, cuenta con la participación de las Juntas Directivas de las Filiales Provinciales, a fin de promover las mejores y pertinentes condiciones para garantizar el involucramiento activo, comprometido y permanente de las integrantes de la RECOMM en los procesos de formulación de instrumentos para la planificación con alcance de corto plazo, mediano y largo plazo para el fortalecimiento organizacional. Sin embargo nuestro POA definitivo quedará aprobado en la Asamblea General de Asociadas de Noviembre del 2022, ya con los ajustes correspondientes notificados el 31 de agosto del 2022.

Cada una de las siete (7) Filiales Provinciales que integran la RECOMM, formularon en el 2021 sus propios Planes Operativos Anuales y Presupuestos 2022, dándolo a conocer entre sus asociadas, a través de medios digitales, ante la circunstancia de Pandemia por COVID-19 que inició en marzo 2020 y restringió la realización de las prácticas habituales para su socialización en Asambleas Generales presenciales en algunas de las filiales, otras realizaron sus asambleas de manera

## Marco Estratégico y Filosófico de la RECOMM

La Red Costarricense de Mujeres Municipalistas (RECOMM) nace el 06 de marzo del 2008, como parte de una estrategia nacional que buscaba el desarrollo e instauración de una organización civil privada que velará por la promoción de la participación política de la mujer y la equidad de género en el país.

La RECOMM es una instancia de acción política y una clara visión de desarrollo programática para alcanzar los objetivos estratégicos propuestos en el Plan Estratégico y Operativo.

### MISIÓN

Ser una organización articuladora que promueva la participación política, el fortalecimiento del liderazgo individual colectivo y la incidencia para la formulación de políticas públicas municipales a favor de la igualdad y la equidad de género, con las mujeres municipalistas que ocupan o ha ocupado puestos de elección popular en el nivel local, bajo los principios de pluripartidismo, representación territorial, autonomía, respeto a la diversidad, solidaridad, participación activa, transparencia y rendición de cuentas.

### VISIÓN

Ser una instancia fortalecida, que trabaja para desarrollar las capacidades, el liderazgo y la representatividad de las mujeres municipalistas, reconocida a nivel nacional y regional, con voz propia, con amplia membrecía, promotora del ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, y con incidencia política para lograr un desarrollo local y una gestión municipal más democrática, inclusiva y equitativa.

## VALORES

Las decisiones, acciones y conductas de las integrantes de la organización de la RECOMM tienen como guía:

**Trabajo en equipo:** Con el apoyo mutuo en las condiciones, promoción de la justicia, la equidad y la unidad. Aunque se reconocen las diferencias de posiciones y se buscará el bien común, el respeto a las necesidades y diferencias regionales.

**Sororidad:** Amistad y solidaridad entre mujeres diferentes, pares, cómplices que se proponen trabajar, crear y convencer, que se encuentran y se reconocen en el trabajo de las mujeres, para vivir la vida con un sentido de una profunda libertad.

**Transparencia y honestidad:** Los actos de la organización serán justificados y comunicados a todas las personas participantes de la RECOMM estarán en condición de rendir cuentas. Las acciones no lesionarán la integridad individual o colectiva de la Asociación o las personas que se relacionen con esta. Todos los actos tendrán un total apego a la legalidad; un total apego a la verdad y sin criterios partidistas.

**Respeto mutuo y tolerancia:** Reconocimiento y respeto a las diversidades e individualidades, considerando las diferencias como un elemento dinamizador y enriquecedor.

## Objetivos de la RECOMM

### OBJETIVO GENERAL:

Fortalecer las capacidades, participación y liderazgo de las mujeres Municipalistas que ocupan o han ocupado puestos de elección popular en el nivel local; para la incidencia en la legislación y promoción de políticas para la igualdad y equidad de género en la gestión municipal y desarrollo local.

## Matriz de Planificación Anual - POA 2023

La formulación del Plan Operativo de Actividades (POA) de la RECOMM para el periodo 2023, se enmarca en los cuatro Ejes Estratégicos de la RECOMM



### EJE 1. Capacidad organizativa

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.



### EJE 2. Formación y fortalecimiento de las capacidades

Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.



### EJE 3. Capacidad de articulación e incidencia política

Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas con:



### EJE 4. Cooperación para la Gestión de Recursos y Proyectos

Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos. De la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con la instituciones y organismos nacionales.



## Eje Estratégico I. **CAPACIDAD ORGANIZATIVA**

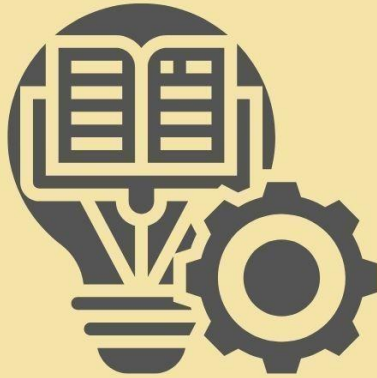
Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

### RECOMM Nacional / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1 Encuentros virtuales o presenciales entre representantes de la Junta Directiva Nacional RECOMM y Juntas Directivas de cada Filial Provincial.	1.1.1. Realizar 7 encuentros virtuales o presenciales en el año 2023 (1 por Filial Provincial) para el acompañamiento y acercamiento de la JDN con los contextos y realidades de las JD de las filiales provinciales	a) Cantidad de reuniones virtuales programadas / cantidad de reuniones virtuales realizadas con las filiales. b) Porcentaje de Acuerdos cumplidos / porcentaje de acuerdos no cumplidos, derivado de reuniones virtuales realizadas con las Filiales provinciales	₡ 500 000 ₡ 500 000	<u>Actividades protocolaria y sociales:</u> - Renovación de Licencia de plataforma tecnología para realizar sesiones virtuales. <u>Gastos de viajes y transporte</u> - Transporte dentro del país	Enero - Diciembre 2023
1.2. Cumplimiento del mandato estatuario de dar a conocer a la Asamblea General de Asociadas de la Gestión delegada en la Junta Directiva Nacional RECOMM.	1.2.1. Realizar 1 Asamblea General Ordinaria de Asociadas RECOMM, en modalidad virtual o presencial  - Rendición de informe Gestión 2023 - Presentación y aprobación POA 2024	c) Cantidad de Asamblea General realizadas en el año en modalidad virtual. d) Porcentaje de aprobación del Informe de gestión 2022 por Asamblea General e) Porcentaje de aprobación POA 2023	₡ 10 000 000	Actividades protocolaria y sociales	Noviembre 2023
1.3. Direccionamiento de la representación y gestión de la Misión y objetivos estratégicos de la RECOMM a nivel nacional para el fortalecimiento de la Asociación.	1.3.1. Sesionar de manera virtual o presencial, 1 vez por mes como Junta Directiva nacional en el año para la toma de decisiones que incidan en el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la RECOMM	f) Porcentaje de sesiones de Junta Directiva Ordinaria g) Porcentaje de Acuerdos cumplidos y no cumplidos	₡ 500 000 ₡ 1 000 000	<u>Gastos de viajes y transporte</u> - Viáticos <u>Actividades protocolaria y sociales:</u> - Alimentación	Enero - Diciembre 2023
1.4. Gestión administración y de funcionamiento general de la RECOMM y sus filiales para el cumplimiento de sus fines y operaciones a nivel nacional y provincial.	1.4.1. Brindar soporte operativo – institucional a la gestión de toda la RED, velando por el cumplimiento y acompañamiento de las actividades previstas a desarrollar en el 2021.	h) Porcentaje de cumplimiento de metas POA 2021 de la RECOMM i) Porcentaje de ejecución presupuestaria ajustado a POA RECOMM 2022	₡ 35 474 000	- Remuneraciones básicas - Contribuciones patronales SSO, fondo de pensiones - Servicios básicos - Seguros riesgos patronales - Seguros y reaseguros - Telecomunicaciones - Mantenimiento Página Web - Servicios de Gestión y apoyo <u>Contrataciones de servicios profesionales:</u> Asesoría Contable y Asesoría Legal	Enero-Diciembre 2023
1.5. Contribuir con el desarrollo de la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos	1.5.1. Comprar mobiliario de oficina para la Coordinación Técnica y Oficinista de RECOMM 1 escritorio y 2 sillas de oficina  1.5.2 Compra de útiles, materiales, suministros de oficina, computo, cartón e impresiones u otros.	j) compra de mobiliario realizado en tiempo y forma k) compra de artículos para el funcionamiento de la oficina Reconn	₡ 1 000 000 ₡ 2 000 000	<u>Bienes Duraderos</u> - Equipo y mobiliario de oficina <u>Materiales y Suministros</u> - Útiles y materiales de oficina y cómputo - Productos de papel, cartón e impresos	Febrero 2023





## **Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES**

Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.

**RECOMM Nacional / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES**

*Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
2.1. Formación desarrollo de habilidades políticas y blandas de la mujer municipalistas RECOMM	2.1.1. Realizar 3 sesiones virtuales o presenciales sobre temas inherentes para generar incidencia política: <ul style="list-style-type: none"> <li>· Formación en procesos para Elecciones Municipales 2024</li> <li>· Liderazgo con inteligencia emocional.</li> <li>· Violencia política.</li> </ul>	m) Porcentaje de sesiones realizadas	₡ 3 224 005	Actividades protocolarias y sociales	Febrero – Agosto 2023



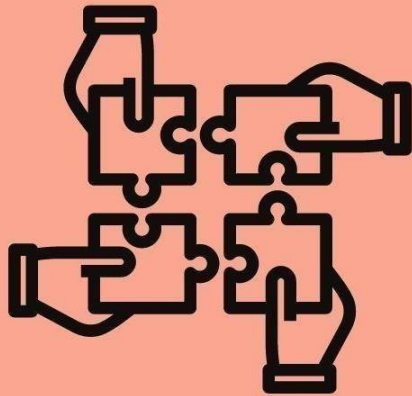
## **Eje Estratégico III. CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA**

Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas.

**RECOMM Nacional / Eje Estratégico III. CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA**

*Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
3.1. Implementación de estrategia para potenciar el rol de la mujer municipalista en el fortalecimiento del Régimen Municipal basado en la equidad de género y el liderazgo de impacto, a favor de la construcción de la gobernanza municipal.	3.1.1. Articular con institución vinculada al fomento del régimen municipal el desarrollo de actividades formativas que fortalezcan las competencias de las mujeres en posiciones de autoridad y toma de decisión a nivel de los gobiernos locales. 3.1.2. Realizar 2 foros presenciales o virtuales con mujeres Políticas para la promoción y articulación con los planes de las mujeres municipalistas electas como autoridades locales y nacionales y visibilizar la participación políticas de las mujeres.	o) Número de actividades formativas articuladas con institución aliada. p) Tipo de competencias fortalecidas en mujeres en posiciones autoridad y toma de decisiones.	₡ 0	Actividades protocolarias y sociales	Enero – Diciembre 2023
3.2. Difusión y comunicación de las acciones que desarrolla la RECOMM y sus Filiales Provinciales a nivel nacional con el propósito de visibilizar la participación política de las mujeres municipalistas.	3.2.1. Visibilizar a nivel nacional la gestión de la RECOMM y sus filiales provinciales a través de los medios digitales de comunicación (radio, RRSS)	Número de publicaciones de difusión (por medio) realizadas por mes de la acción de la RECOMM y las Filiales provinciales	₡ 2000 000	Actividades protocolarias y sociales	Enero – Diciembre 2023



## **Eje Estratégico IV. COOPERACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS**

Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos. De la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con la instituciones y organismos nacionales.

**RECOMM Nacional / Eje Estratégico IV. COOPERACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS**

*Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos. De la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con la instituciones y organismos nacionales.*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
4.1. Elaboración de propuestas de cooperación técnica para el financiamiento de proyectos y actividades de la RECOMM.	4.1.1. Gestionar la obtención de fondos de financiamientos regionales, nacionales o internacionales para el desarrollo de programas de formación, incidencia e investigación en temas relacionados a la misión de la RECOMM 4.1.2. Editar versión actualizada del Código Municipal para su publicación y distribución entre las asociadas de la RECOMM	q) Cantidad de fondos de financiamiento de proyectos o actividades logrados.	₡ 0	Actividades protocolarias y sociales	Enero - Noviembre 2023

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1 Encuentros virtuales o presenciales entre representantes de la Junta Directiva Nacional RECOMM y Juntas Directivas de cada Filial Provincial.	₡ 1 000 000
	1.2. Cumplimiento del mandato estatuario de dar a conocer a la Asamblea General de Asociadas de la Gestión delegada en la Junta Directiva Nacional RECOMM.	₡ 10 000 000
	1.3. Direccionamiento de la representación y gestión de la Misión y objetivos estratégicos de la RECOMM a nivel nacional para el fortalecimiento de la Asociación.	₡ 1 500 000
	1.4. Gestión administración y de funcionamiento general de la RECOMM y sus filiales para el cumplimiento de sus fines y operaciones a nivel nacional y provincial.	₡ 35 474 000
	1.5. Contribuir con el desarrollo de la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos	₡ 1 000 000 ₡ 2 000 000
	<b>Subtotal EJE 1</b>	
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.2. Formación desarrollo de habilidades políticas y blandas de la mujer municipalistas RECOMM	₡ 3 224 005
	<b>Subtotal EJE 2</b>	
<b>III. Capacidad de Articulación e Incidencia Política</b>	3.1. Implementación de estrategia para potenciar el rol de la mujer municipalista en el fortalecimiento del Régimen Municipal basado en la equidad de género y el liderazgo de impacto, a favor de la construcción de la gobernanza municipal.	0
	3.2. Difusión y comunicación de las acciones que desarrolla la RECOMM y sus Filiales Provinciales a nivel nacional con el propósito de visibilizar la participación política de las mujeres municipalistas.	₡ 2000 000
	<b>Subtotal EJE 3</b>	
<b>IV. Cooperación para la Gestión de Recursos y Proyectos</b>	4.1. Elaboración de propuestas de cooperación técnica para el financiamiento de proyectos y actividades de la RECOMM.	₡ 0
	<b>Subtotal EJE 4</b>	
<b>TOTAL GENERAL POA 2023</b>		<b>₡ 56 198 005</b>

POA Filiales

Se distribuirá entre las filiales provinciales un total de 35 000 000 de colones totales, 5 000 000 colones para cada una de las filiales para desarrollo de talleres, asambleas, capacitaciones, viáticos y caja chica, promoviendo así la independencia y descentralización para el adecuado funcionamiento de las filiales, nuestro objetivo principal es el desarrollo de las habilidades y capacidades políticas además de formación de las mujeres municipalistas de Costa Rica.

<b>TOTAL GENERAL POA 2023</b>	<b>₡ 56 198 005</b>
<b>TOTAL GENERAL FILIALES PROVINCIALES</b>	<b>₡ 35 000 000</b>
<b>TOTAL ABSOLUTO</b>	<b>₡ 91 198 005</b>



POA y presupuesto 2023 modificado con oficio