

## RECOMM Nacional / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1 Encuentros virtuales o presenciales entre representantes de la Junta Directiva Nacional RECOMM y Juntas Directivas de cada Filial Provincial.	Realizar 7 encuentros (presenciales o virtuales) en el año 2022 (1 por Filial Provincial) para el acompañamiento y acercamiento de la JDN con los contextos y realidades de las JD de las filiales provinciales	Cantidad de reuniones virtuales y/o programadas / cantidad de reuniones realizadas con las filiales.  Porcentaje de Acuerdos cumplidos / porcentaje de acuerdos no cumplidos, derivado de reuniones realizadas con las Filiales provinciales	₡ 348 116, 28	<u>Actividades protocolaria y sociales:</u> - Renovación de Licencia de plataforma tecnología para realizar sesiones virtuales. <u>Actividades protocolaria y sociales:</u> - Alimentación <u>Gastos de viajes y transporte</u> - Transporte dentro del país	Enero - Diciembre 2022
1.2. Cumplimiento del mandato estatuario de dar a conocer a la Asamblea General de Asociadas de la Gestión delegada en la Junta Directiva Nacional RECOMM.	Realizar 1 Asamblea General Ordinaria de Asociadas RECOMM - Rendición de informe Gestión 2022 - Presentación y aprobación POA 2023 - Elección nueva Junta Directiva Nacional periodo 2022-2024	Porcentaje de aprobación del Informe de gestión 2022 por Asamblea General  Porcentaje de aprobación POA 2023	₡ 6 100 000	<u>Actividades protocolaria y sociales:</u> - Alimentación <u>Otros servicios de Gestión y Apoyo</u> - Contratación mantenimiento y soporte servidor página web recomm.cr <u>Gastos de viajes y transporte</u> - Transporte dentro del país	Noviembre 2022
1.3. Direccionamiento de la representación y gestión de la Misión y objetivos estratégicos de la RECOMM a nivel nacional para el fortalecimiento de la Asociación.	Sesionar de manera virtual o presencial, 1 vez por mes como Junta Directiva nacional en el año para la toma de decisiones que incidan en el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la RECOMM	Porcentaje de sesiones de Junta Directiva Ordinaria  Porcentaje de Acuerdos cumplidos y no cumplidos	₡ 900 000	<u>Gastos de viajes y transporte</u> - Viáticos <u>Actividades protocolaria y sociales:</u> - Alimentación <u>Útiles, materiales y suministros diversos</u> -fotocopias, materiales e insumos de oficina	Enero - Diciembre 2022
1.4. Gestión administración y de funcionamiento general de la RECOMM y sus filiales para el cumplimiento de sus fines y operaciones a nivel nacional y provincial.	Brindar soporte operativo – institucional a la gestión de toda la RED, velando por el cumplimiento y acompañamiento de las actividades previstas a desarrollar en el 2022.	Porcentaje de cumplimiento de metas POA 2022 de la RECOMM  Porcentaje de ejecución presupuestaria ajustado a POA RECOMM 2022	₡ 41 164 075	- Remuneraciones básicas - Contribuciones patronales SSO, fondo de pensiones - Servicios básicos - Seguros riesgos patronales - Materiales y suministros de oficina <u>Contrataciones de servicios profesionales:</u> Asesoría Contable y Asesoría Legal	Enero-Diciembre 2022
1.5. Evaluación del sistema de control interno existente; así como el cumplimiento de los Estatutos y Reglamento Financiero de RECOMM y el uso adecuado de los fondos. (Auditoría financiera externa de cumplimiento de RECOMM (2018-2022)	Examinar los Estados Financieros y las transacciones contables relacionados con los procesos de: Caja Chica, Bancos, Activo Fijo (Mobiliario y Equipo), Cuentas por Pagar, Estado de Resultados (Ingresos y Gastos), Conciliaciones bancarias y confección de cheques.	Porcentaje de cumplimiento de normas y procedimientos de control interno en la gestión financiera de la RECOMM	₡ 4 000 000	<u>Otros servicios de Gestión y Apoyo</u> - Contrataciones de servicios profesionales especiales de Auditoría Externa	Julio 2022
1.6. Contribuir con el desarrollo de la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos	Dotar de condiciones favorables de trabajo al personal de la Coordinación técnica en cuanto a mobiliario de oficina (sillas, escritorio, archivo vertical)	Cantidad de bienes muebles adquiridos con presupuesto disponible.	₡ 1 000 000	<u>Bienes Duraderos</u> - Equipo y mobiliario de oficina	Febrero 2022

## FILIAL ALAJUELA / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1 Realización de Asamblea Anual Provincial Ordinaria 2022 con asociadas.	Realizar la Asamblea Provincial Ordinaria en el mes de agosto del 2022. - Aprobación Rendición de cuentas presidencia, tesorería y fiscalía, del periodo: agosto 2021-julio 2022. - Aprobación PAO 2023. - Elección Junta Directiva 2022-2024 y representante a nivel nacional	Porcentaje de votos de aprobación POA 2022  Porcentaje de votos a la rendición de cuentas presidencia, tesorería y fiscalía 2021-2022  Porcentaje de asociadas empadronadas a la filial Alajuela asistentes asociadas a la filial Alajuela	₡1 000 000.00	Alimentación, transporte y materiales.	Agosto 2022
1.2 Realización de sesiones de Junta Directiva filial Alajuela	- Realizar 12 sesiones ordinarias en el 2022 - Cumplimiento del 100% de Acuerdos de Junta Directiva filial Alajuela	- Número de sesiones ordinarias y extraordinarias realizadas / Número de sesiones ordinarias y extraordinarias planificadas en el año 2022. - Porcentaje de Acuerdos de Junta directiva filial Alajuela cumplidos	₡600 000.00	- Alimentación Fondo caja chica de la Filial Alajuela	Enero-Diciembre 2022
1.3. Promoción de la RECOMM Filial Alajuela para captación de nuevas afiliaciones de mujeres municipalistas.	Aumentar en un 25% la base asociativa de la Filial Alajuela, a lograr producto de las giras a los diferentes Concejos Municipales de la provincia Alajuela.	Porcentaje de aumento base asociativa de la Filial Alajuela en el año 2022	₡100 000.00	- Transporte Viáticos	Enero-Diciembre 2022
1.4 Reactivación de la participación de asociadas en las iniciativas convocadas por la Filial Alajuela.	Reactivar el 50% de la base asociativa empadronada a la filial Alajuela en las actividades programas en el año.	Porcentaje de base asociativa ACTIVA	₡100 000.00		Enero-Diciembre 2022

## FILIAL HEREDIA / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1. Coadyuvancia con la Coordinadora Técnica de Recomm en la coordinación de búsqueda de capacitadores, facilitadores de las actividades a desarrollar por parte de la filial Heredia	<p>Contar con personas preparadas expositoras y facilitadoras en los temas que se vayan a desarrollar en las capacitaciones y actividades de las mujeres municipalistas.</p> <p>Capacitar al menos a 35 mujeres municipalistas por actividad de capacitación</p>	<p>Cantidad de capacitadores identificados para desarrollo de tema</p> <p>Líneas temáticas identificadas a desarrollar en actividades de capacitación</p>	<p>₡ 0</p>		Enero – Diciembre 2022
1.2. Realización de sesiones de Junta Directiva de la Filial Provincial Heredia	<p>Proveer a la Junta Directiva de la Filial Heredia de los insumos necesarios para la realización de las sesiones ordinarias.</p> <p>Realizar 12 sesiones ordinarias de Junta Directiva de la Filial</p>	Número de sesiones de Junta Directiva realizadas en el año.	₡ 0		Enero – Diciembre 2022
1.3. Incentivo y motivación a la movilidad intra-cantonal de Mujeres Municipalistas de la Provincia de Heredia, para el fortalecimiento de la institucionalidad, sentido de fidelidad y pertenencia a la RECOMM	<p>- Fomentar el sentido de identidad y fidelidad de las asociadas en las actividades presenciales con materiales que sean de utilidad a las participantes y que con su uso se posicione la imagen de la Red de Mujeres Municipalistas fortaleciendo su institucionalidad.</p> <p>- Facilitar la movilización (transporte) y participación de las afiliadas de Sarapiquí en las actividades presenciales de la filial Heredia</p>	<p>Cantidad de material utilizable por las afiliadas que le brinden utilidad e imagen a la Red.</p> <p>Número de asociadas participantes del cantón de Sarapiquí en las actividades de la Filial Heredia</p>	₡ 100 000	-Signos externos Gastos de viajes y transporte	Enero – Diciembre 2022
1.4. Realización de la Asamblea General Ordinaria de Asociadas	<p>- Rendición de informe Gestión 2022</p> <p>- Presentación y aprobación POA 2023</p> <p>- Elección nueva Junta Directiva Filial Provincial periodo 2022-2024</p> <p>- Elección de representante provincial para Junta Directiva Nacional.</p>	Cumplimiento del Reglamento de Filiales RECOMM	₡ 1 000 000	Actividades protocolarias y sociales: - Alimentación	Agosto 2022

## Filial PUNTARENAS / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Promover y motivar la afiliación de las mujeres municipalistas; así como la participación, con el propósito de empoderarlas para ejercer su liderazgo local con bases sólidas y así ejerzan un adecuado desempeño en el puesto dado.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1. Desarrollar procesos técnicos para la realización de las actividades operativas de la administración de la Filial Puntarenas.	Realizar 12 reuniones ordinarias durante el año 2022, al menos una reunión cada mes de la Junta Directiva de la Filial	Porcentaje de N° de Actas de reuniones ordinarias asentadas en Libros.	₡ 720 000	- Gastos de viajes y transporte - Fondo Caja Chica de la Filial	Enero-Diciembre 2022
1.2. Promover la misión de la RECOMM a nivel provincial.	Reproducir materiales impresos requeridos para la operación de la Filial y divulgación hacia las asociadas - 200 planificadores - 20 afiches - 500 fotocopias-brochurs	N° de materiales producidos / N° de materiales entregados a las asociadas de la RECOMM	₡ 200 000	- <u>Actividades protocolarias y sociales:</u> materiales impresos	Enero- Diciembre 2022
1.3. Sesión de Junta Directiva en Paquera, Cóbano, Jicaral, Monte Verde, Lepanto, Isla Chira	Sesionar en las 4 intendencias de la provincia y 1 isla	N° de sesiones realizadas	₡ 200 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Transporte y viáticos	Julio- Noviembre 2022
1.4. Entregar agendas 2022 a las integrantes de la Junta directiva de la filial Puntarenas	Entregar 9 agendas 2022	N° de agendas entregadas	₡ 100 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u>	Enero 2022
1.5. Realizar la Asamblea Anual de asociadas, según el reglamento de filiales	- Rendición de informe Gestión 2022 - Presentación y aprobación POA 2023 - Elección nueva Junta Directiva Filial Provincial periodo 2022-2024 - Elección de representante provincial para Junta Directiva Nacional.	N° de asistentes esperados/N° de asistentes	₡1 200 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Transporte y viáticos	Agosto 2022
1.6. Contribuir al fortalecimiento de las oportunidades de participación de las mujeres Municipalistas de la JD de la filial	Reconocimiento de viáticos de alimentación y transporte	Lista de asistencia de reuniones ordinarias de la directiva	₡ 400 000	- Transporte y viáticos	Enero-Diciembre 2022

## FILIAL LIMÓN / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1. Realización de Asamblea Ordinaria de la Filial Provincial Limón	Rendición de Cuentas Gestión 2021 – 2022 Junta Directiva saliente  Presentación y aprobación POA 2023 Elección nueva Junta Directiva Filial Provincial periodo 2022- 2024	Porcentaje de mujeres municipalistas asociadas a la Filial Limón asistentes en cada Asamblea convocada por la Filial Limón	₡ 1 200 000	Actividades protocolarias y sociales Alimentación Gastos de viajes y transporte Materiales didácticos Signos externos Hospedaje	Agosto 2022
1.2 Realización de sesiones de Junta Directiva mensuales.	Planear, organizar todas las actividades de la Filial Limón	Porcentaje de sesiones realizadas en el año.	₡1 020 000	Fondo Caja Chica de la filial Viáticos directoras de Junta Directiva (Transporte)	Enero - Diciembre 2022

## Filial GUANACASTE / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Promover y motivar la afiliación de las mujeres municipalistas; así como la participación, con el propósito de empoderarlas para ejercer su liderazgo local con bases sólidas y así ejerzan un adecuado desempeño en el puesto dado.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1. Promoción de estrategias motivacionales a través de visitas o llamadas para garantizar la participación de más mujeres de la filial.	Mantener un 80% de las afiliadas empoderadas, instruidas y motivadas.  Realizar 11 visitas a las afiliadas de la provincia.	Porcentaje de participación de las afiliadas convocadas 80% de las registradas en el padrón	₡ 300 000	- Llamadas por teléfono. - Envío de correos electrónicos. - Cartas a los concejos. - Transporte. - Signos externos	Enero-Diciembre 2022
1.2. Coordinación de Agenda con cronograma de visitas a los 11 concejos municipales de la Filial Guanacaste	Lograr el 80%de las visitas	Numero de concejos visitados /porcentaje total de municipios	₡ 200 000	- Transporte - Preparación de agenda de visita - Signos externos - brochure	Enero- Diciembre 2022
1.3. Realización de sesiones de Junta Directiva Filial Guanacaste	Realizar 12 sesiones virtuales o presenciales	Numero de sesiones logradas	₡ 950 000	- transporte - alimentación - internet - llamadas por teléfono	Enero- Diciembre 2022

## FILIAL CARTAGO / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1. Elaborar el PAO y presupuesto Anual 2022 de la Filial	Formulación de Plan y Presupuesto Anual de la filial acorde a las necesidades de las afiliadas para el 2022.	Porcentaje de aprobación del PAO y Presupuesto 2022, presentado en la Asamblea General Ordinaria 2020	40 000	- Alimentación - Papelería	Enero-Diciembre 2022
1.2 Fortalecer las capacidades de gestión y capacitación mediante la dotación de recursos e implementos para ejecutar los procesos formativos a las afiliadas.	Dotar a la Filial de Cartago de materiales suministros para la ejecución de actividades incluidas en el POA 2022	N°. Insumos solicitados /No. materiales e insumos suministrados a la Filial de Cartago.	100 000	Útiles y materiales de oficina. - Papelería. - Alimentación.	Enero - Diciembre del 2022
1.3 Mantener la filiación identitaria del equipo operativo de la filial Cartago mediante el uso de materiales didácticos de la RECOMM, en cada una de las actividades de la gestión anual programadas.	Dotar al equipo operativo de materiales didácticos con identificación de la RECOMM Filial Cartago, a nuevas compañeras	N°. de materiales didácticos previstas a entregar a las afiliadas de Cartago / Nro. De material didáctico entregado.	80 000	Orden de Compra Proveedores	Enero-Julio 2022
1.4 Garantizar la asistencia y participación activa de la Junta Directiva en las actividades programadas durante el 2022 por la filial Cartago.	100% de asistencia de la Junta directiva filial Cartago en los eventos y actividades programadas	Porcentaje de asistencia de Junta directiva Filial Cartago a eventos y actividades programadas por la Filial	500 000 200 000	Alimentación Pago de viáticos transporte JD	Enero-Julio 2022
1.5 Fortalecer la estrategia motivacional y afectiva por parte de las representantes de cada cantón garantizar la participación de las mujeres en la Filial.	Mantener un 80% de las afiliadas activas en padrón, motivada, asesorada y empoderada en el tema político. Realizar 8 visitas de motivación a las afiliadas en los cantones de la provincia. Lograr que un 70% de las mujeres participen en procesos de elección popular.	Porcentaje de asistencia de Junta directiva Filial Cartago a eventos y actividades programadas por la Filial.	150 000	Llamadas por Teléfono - Envío de correo electrónico - Convocatoria a las actividades organizadas por la RECOMM Cartago. – Transporte	Enero-Diciembre 2022
1.6. Agendar una programación de visitas a los consejos municipales para la promoción de RECOMM-Filial Cartago, de cara a las nuevas procesos electorales y autoridades municipales.	Lograr visitar en un 80% las visitar a los diferentes municipios e Intendencias.	Porcentaje de municipios e intendencias visitados/porcentaje total de municipios e intendencias de la provincia.	200 000	- Transporte - Preparación de agendas de visitas.	Enero a Diciembre 2022
1.7. Realizar la Asamblea General Ordinaria de conforme a lo establecido en el reglamento de las filiales, fortaleciendo a las afiliadas. .	Realizar Asamblea General Ordinaria, conforme a lo establecido en el Reglamento de Filiales de RECOMM. Realizar Asamblea Extraordinaria para presentar Informe Rendición de cuentas 2022. Contratar una charla motivacional.	Nro. de personas asistentes a la convocatoria planificada/Nro. De personas registradas en el patrón de afiliadas	700 000	Contratación alimentación, Recurso Humano, transporte ,materiales Signos externos Equipo Tecnológico	Agosto 2022
1.8. Establecer con la Junta Nacional apoyo, asesoría e información para las actividades de la filial Cartago	Coordinar alianza, apoyos, esfuerzos en procesos de trabajo para el cumplimiento de objetivos y las actividades propuestas en el PAO 2022.	No. actividades realizadas en coordinación y participación conjunta	200 000	Contratación alimentación, Recurso Humano, transporte ,materiales Signos externos Equipo Tecnológico	Enero-Diciembre 2022
1.9. Apoyar, coordinar y brindar apoyo a las afiliadas con instituciones públicas y privadas y ONG, que se encuentran en situación de vulnerabilidad por situaciones decretadas de emergencia nacional.	Coordinar atención y apoyo con entes públicos y privados a los requerimientos de las afiliadas en casos de vulnerabilidad nacional.	No.de casos atendidos/ No.casos requeridos.	130 000	Definición de recursos solicitados. Coordinación entes públicos y privados	Enero-Diciembre 2022

## FILIAL SAN JOSÉ / Eje Estratégico I. CAPACIDAD ORGANIZATIVA

Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
1.1. Dotación a la filial de San José, equipamiento básico de útiles y materiales para la ejecución de actividades incluidas en el POA 2022	Fortalecer las capacidades de gestión y realización de las actividades de capacitación mediante la dotación de recursos e implementos para ejecutar los procesos formativos a la filial.		₡ 400 000,00		Enero – Diciembre 2022
1.2. Realización de Asamblea General Provincial, en base a los estatutos, fortalecida con charla a escoger. Presencial o virtual.	Revisión, modificación y aprobación del Plan Anual Operativo (POA) 2023, Informe de Junta y elección de la nueva junta 2022 -2024 y nombramiento de la representante a la Nacional. Conforme al reglamento.	Porcentaje de asociadas asistentes / porcentaje de asociadas empadronadas en filial San José	₡ 350 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Agosto 2022
1.3 Dotación al equipo operativo de signos externos con identificación de la RECOMM Filial San José	Mantener la afiliación mediante usos de signos externos de la RECOMM en cada una de las actividades de la gestión anual programada	Porcentaje de Gasto ejecutado del presupuesto disponible	₡ 130 000,00	Diseño, Contratación, Proformas.	Enero – Diciembre 2022
1.4. Procura de transporte y viáticos dentro del país, para Afiliadas y Junta Directiva Filial San José.	Cubrir costos de transportes de Junta de la Filial San José y afiliadas que necesiten trasladarse a algún taller, capacitación, seminarios y otros, convocada por la filial. También será para cubrir gastos de traslado, parqueo, peajes y otros por viajes a cantones de la provincia de San José, por parte de la Junta Directiva Filial San José	Número de actividades que requirieron transportar asociadas  Número de asociadas usuarias de transporte	₡ 300 000,00	Gastos de Transporte	Enero – Diciembre 2022
1.5. Realización de reuniones programadas ordinarias y extraordinarias de la Junta Directiva Filial San José 2022	Garantizar la asistencia y participación activa de la Junta Directiva e invitados en el 2022	Número de reuniones realizadas /Número de reuniones programadas en el 2022.	₡ 700 000,00	<b>Actividades protocolarias y sociales</b> -Caja chica filial San José	Enero – Diciembre 2022

## RECOMM Nacional / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES

Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
2.1. Inducción virtual sobre la capacidad organizativa de la RECOMM	Fortalecer la identidad y sentido de pertenencia del 40% de las asociadas empadronadas en la RECOMM al finalizar el año 2022.	Porcentaje alcanzado de la meta Número de sesiones de inducción realizadas en el año	₡ 100 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Materiales didácticos	Febrero - Octubre 2022
2.2. Formación desarrollo de habilidades blandas de la mujer municipalistas RECOMM	Realizar 5 sesiones virtuales o presenciales sobre temas inherentes para generar incidencia política: · Negociación y comunicación política: oratoria, vocería y manejo de RRSS. · Liderazgo con inteligencia emocional. · Empoderamiento y posicionamiento de la mujer en escenario de paridad y acción política. · Marcar Personal de la Mujer Política · Violencia política.	Porcentaje de sesiones realizadas	₡ 1 000 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Honorarios profesionales facilitador	Febrero - Octubre 2022
2.3. Formación y reforzamiento de capacidades de las asociadas a la RECOMM en su rol como mujeres municipalistas.	Realizar 2 sesiones virtuales o presenciales sobre temas inherentes a la mejora del desarrollo local la participación de la mujer en política.	Porcentaje de sesiones realizadas	₡ 1 000 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Honorarios Profesionales facilitador	Marzo y Agosto 2022

## FILIAL ALAJUELA / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES

Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
2.1 Capacitación de actualización (virtual / presencial) a las asociadas sobre la Ley de paridad horizontal y vertical aplicado en los partidos políticos y a los procesos de elección popular a nivel local.	Realizar actividades de actualización y formación que fomenten la motivación e iniciativas de postulación de mujeres políticas a postulación a lo interno de los partidos políticos de cara a los procesos de elección a nivel local 2024	Número de Capacitaciones, talleres, charlas o foros realizadas referente a este eje.	₡ 800 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación Contratación Servicios Profesionales	Enero-Diciembre 2022
2.2 Promover actividades que refuercen la aplicación de enfoque de género en el accionar de las mujeres municipalistas: <ul style="list-style-type: none"> <li>· Género y liderazgo femenino.</li> <li>· Empoderamiento femenino.</li> <li>· Como hablar en público.</li> <li>· Ley de Violencia Política</li> <li>· Derechos de Mujer</li> <li>· Sororidad</li> <li>· Comunicación Política</li> <li>· Acoso político</li> </ul>	Fortalecer la incidencia de las mujeres en espacios de toma de decisiones a través de diferentes actividades de capacitación que las empoderen y les enseñe sus derechos de mujeres.	Número de Capacitaciones, talleres, charlas o foros realizadas referente a este eje.	₡ 600 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación Contratación Servicios Profesionales - materiales.	Enero-Diciembre 2022

## FILIAL CARTAGO / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES

Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
2.1. Taller teórico-práctico sobre qué elementos debe contener una moción municipal y tipos de recursos legales y como elaboro el recurso de amparo.	Desarrollar conocimiento sobre la RECOMM Y EL ABC DEL Código Municipal, a través de 1 taller al cual asistan al menos 50 mujeres municipalistas asociadas a la Filial Cartago.	Porcentaje de Mujeres Municipalistas participantes asociadas a la filial Cartago.	400.000	Contratación de alimentación - Contratación Servicios Profesionales -Signos externos	Marzo 2022
2.2. taller Cómo ser una vocera efectiva en la comunicación de un mensaje político.	Realizar 1 taller de formación a 50 integrantes de la Filial RECOMM de Cartago	Porcentaje de Mujeres Municipalistas participantes asociadas a la filial Cartago.	400.000	Contratación de alimentación Contratación Servicios Profesionales. Signos externos Contratación sonido	Mayo 2022
2.3. Taller Que es resiliencia, técnicas de la resiliencia como una estrategia para fortalecerme.	Generar en las mujeres municipalistas el conocimiento básico y elemental para la Elaboración de Proyectos Sociales la Filial Cartago.	Porcentaje de Mujeres Municipalistas participantes asociadas a la filial Cartago.	400.000	Contratación de alimentación - Contratación Servicios Profesionales -Signos externos	Agosto 2022
2.4. Taller sobre cómo establecer redes de apoyo en mi comunidad para producir el cambio	Desarrollar habilidades y destrezas para la lectura de temas fundamentales de un PAO y un Presupuesto Municipal.	Porcentaje de Mujeres Municipalistas participantes asociadas a la filial Cartago.	400.000	Contratación de alimentación - Contratación Servicios Profesionales -Signos externos	JUNIO 2022

**Filial GUANACASTE / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES**

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
2.1. Realización de Asamblea General de afiliadas y brindar una charla con el tema: responsabilidades administrativas, civiles y penales por la mala aplicación de la legislación municipal	Realizar I Asamblea para presentar POA 2023, presupuesto a las afiliadas de la provincia que cumpla con los protocolos establecidos de salud Elección de Junta Directiva	Numero de afiliadas asistentes debidamente convocadas/número de personas registradas en el padrón	₡ 1 100 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación Contratación Servicios Profesionales -Signos externos Transporte	Agosto 2022
2.2. Realización de taller para cantones de la altura	Reforzar el conocimiento de las afiliadas en la legislación municipal. Aplicando los protocolos de salud establecidos	Capacitar al mayor número de afiliadas 80%/número de afiliadas registradas en el padrón	₡ 500 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación Contratación Servicios Profesionales -Signos externos Local que cumpla con los protocolos de salud	Marzo 2022
2.3. Realización de taller en los cantones de la bajura	Formar y brindar herramientas a las afiliadas de la provincia. . Aplicando los protocolos de salud establecidos	Número de mujeres capacitadas/número de mujeres convocadas	₡ 500 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Contratación Servicios Profesionales - Transporte -Signos externos - Local que cumpla con los protocolos de salud	Mayo 2022
2.4.. Capacitación en materia legal	Que las afiliadas adquieran habilidades para tener una participación apropiada en situaciones específicas	Capacitar virtualmente al 80% de las mujeres afiliadas	₡ 150 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Contratación Servicios Profesionales	Enero- Diciembre 2022

## FILIAL LIMÓN / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES

*Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuenta	Plazo
<p>2.1 Talleres presenciales en temas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicas Parlamentarias para reuniones o sesiones del Consejo Municipal.</li> <li>• Desarrollo Local, Alternativas Post- Pandemia</li> <li>• Taller de Liderazgo y desarrollo de equipos para la incidencia social Política.</li> <li>• Formulación y Ejecución de proyectos comunitarios.</li> <li>• Incidencia para La Formulación de Políticas Públicas Municipales.</li> <li>• Capacitación junta directiva filial limón RECOMM, objetivo. Conocer reglamento y estatutos de la Recomm y las funciones de cada puesto de la junta directiva.</li> </ul>	<p>Realizar al menos 1 foro (presencial y/4 virtuales), contando con una participación al menos el 30% de las mujeres municipalitas asociadas a la RECOMM y electas como nuevas autoridades locales, en cada actividad de capacitación</p>	<p>Número de foros realizados.</p> <p>Porcentaje de mujeres asociadas a RECOMM y electas como nuevas autoridades que participen por actividad.</p>	<p>₡ 2 780 000</p>	<p>Honorarios Profesionales de facilitadores</p> <p>Actividades protocolarias y sociales</p> <p>Alimentación</p> <p>Gastos de viajes y transporte</p> <p>Materiales didácticos</p> <p>Signos externos</p>	<p>Enero – Diciembre 2021</p>

## FILIAL HEREDIA / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES

Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
<p>2.1. Capacitación sobre el régimen municipal, legislación conexas aplicable para fortalecer los conocimientos de las mujeres municipalistas e inducir a nuevas autoridades municipales</p> <p>Esta capacitación se distribuirá en charlas según los ejes temáticos de cargos municipales, funciones y actividad propia de la Municipalidad</p>	<p>Reforzar el conocimiento de las mujeres municipalistas en el desarrollo de la gestión pública y el ejercicio de los cargos de elección popular.</p> <p>Capacitar al menos a 35 mujeres municipalistas por actividad de capacitación.</p> <p>Dar a conocer estrategias y alianzas con organizaciones e instituciones, que les permitan aportar iniciativas en la gestión que realizan las mujeres municipalistas.</p> <p>Propiciar espacios de intercambio de experiencias en buenas prácticas que contribuyan al aporte de las mujeres municipalistas en las municipalidades y comunidades que representan.</p>	<p>Número de mujeres municipalistas capacitadas en el año</p> <p>Ejes temáticos identificados para desarrollo de charlas.</p> <p>Actividades realizadas para el intercambio de buenas experiencias, estrategias y alianzas institucionales.</p>	<p>₡ 1 700 000</p>	<p><u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación</p>	<p>Enero - Diciembre 2022</p>
<p>2.2. Capacitaciones en empoderamiento, desarrollo de capacidades, liderazgo, autoestima</p>	<p>Capacitar al menos a 35 mujeres municipalistas por actividad de capacitación.</p> <p>Lograr que las mujeres se reconozcan como sujetas de derechos de participación política, y tengan incidencia en sus comunidades e instituciones que representan.</p> <p>Brindar herramientas que permitan a las mujeres desarrollar liderazgo, seguridad y confianza en sí mismas.</p> <p>Sensibilizar a las mujeres municipalistas en la necesidad de mostrarnos sororarias en la búsqueda de la igualdad y equidad de género en los ámbitos de acción en los que nos desenvolvemos.</p>	<p>Número de mujeres municipalistas capacitadas en el año.</p> <p>Número de capacitaciones realizadas por línea de temas identificadas.</p>	<p>₡ 1 500 000</p>	<p><u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación</p>	<p>Enero - Diciembre 2022</p>
<p>2.3. Capacitación de manejo de la comunicación</p>	<p>Desarrollar habilidades en las mujeres municipalistas en las áreas de comunicación, manejo de emociones y presiones en atención de sus cargos.</p> <p>Capacitar al menos a 35 mujeres municipalistas por actividad de capacitación.</p>	<p>Número de mujeres municipalistas capacitadas por capacitación.</p>	<p>₡ 700 000</p>	<p><u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación</p>	<p>Enero - Diciembre 2022</p>

## FILIAL PUNTARENAS / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES

*Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
2.1. Taller Elaboración de proyectos comunales en Corredores	Capacitar a 20 mujeres municipalistas afiliadas a la RECOMM	N° de Mujeres con proyecto Político personal/meta mujeres convocadas	₡ 400 000	Actividades protocolarias (Alimentación), Contratación servicios profesionales, Signos externos, Gastos de viajes y transporte	Febrero 2022
2.2. Capacitación Cómo se elaboran los presupuestos municipales / Coto Brus y Osa	Capacitar a 20 mujeres municipalistas afiliadas a la RECOMM	N° de Mujeres con proyecto Político personal/meta mujeres convocadas	₡ 400 000	Actividades protocolarias (Alimentación), Contratación servicios profesionales	Marzo 2022
2.3. Charla y conversatorio sobre el código Municipal / Monte Verde	Capacitar a 20 mujeres municipalistas afiliadas a la RECOMM	N° de Mujeres con proyecto Político personal/meta mujeres convocadas	₡ 100 000	Actividades protocolarias (Alimentación), Gastos de viajes y transporte	Abril 2022
2.4. Capacitación sobre principios de contratación administrativa en Paquera-Cóbano y Jicaral	Capacitar a 20 mujeres municipalistas afiliadas a la RECOMM	N° de Mujeres con proyecto Político personal/meta mujeres convocadas	₡ 100 000	Actividades protocolarias (Alimentación), Gastos de viajes y transporte	Mayo 2022
2.5. Fortalecimiento de las capacidades de gestión de las mujeres Municipalistas y su interacción en la comunidad y ante otros organismos	Dotar de camisetas representativa de la RECOMM y de la identidad de las mujeres municipalistas de la provincia de Puntarenas	Listas de asistencia de los talleres, charlas, capacitaciones de filial Puntarenas	₡ 600 000	Signos externos	Febrero a diciembre 2022

## FILIAL SAN JOSÉ / Eje Estratégico II. FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES

Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación con herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
2.1. Taller Marca personal de la mujer política: Imagen y discurso ante audiencias públicas (presencial o virtual),	Fortalecer a la mujer política	Número de personas asistentes / Numero de asociadas empadronadas en la Filial San José	€270 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.2. Taller sobre Procesos electorales (presencial o virtual)	Fortalecer a la mujer política en el área electoral.	Número de personas asistentes / Numero de asociadas empadronadas en la Filial San José	€270 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.3. Taller sobre Dominio del uso de tecnologías e información para el desempeño del liderazgo y la gestión local (presencial o virtual)	Desarrollar un mejor entorno político y personal.	Número de personas asistentes / Numero de asociadas empadronadas en la Filial San José	€300 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.4. Taller Los alcances de la ley 7600 en los gobiernos locales. En Comisiones (presencial o virtual)	Aplicar la ley desde el ámbito local.	Número de personas asistentes / Numero de asociadas empadronadas en la Filial San José	€260 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.5. Taller Ley de control interno, ley de administración pública (presencial o virtual)	Fortalecer el entorno político como mujeres Municipalistas.	Número de personas asistentes / Numero de asociadas empadronadas en la Filial San José	€260 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.6. Taller Desarrollo Humano integral de la sociedad postpandemia. Salud y recreación para la vida. (presencial o virtual)	Fortalecer a la mujer política en tiempo de COVID.	Número de personas asistentes / Numero de asociadas empadronadas en la Filial San José	€300 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.7. Taller Regidoras y síndicas municipales (presencial o virtual)	Reformar las responsabilidades y funciones dentro y fuera del Concejo Municipal de Regidoras y síndicas de la RECOMM	Capacitar 25% de las mujeres municipalistas asociadas a la filial San José	€300 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
2.8. Taller Estudio de las normas jurídicas de las leyes en comisiones municipales (presencial o virtual)	Fortalecer las capacidades del liderazgo Municipal en el ámbito público de las asociadas de la RECOMM	Capacitar 25% de las mujeres municipalistas asociadas a la filial San José	€300 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.9. Taller Elaboración de proyectos como presentar partidas específicas y partidas municipales (presencial o virtual),	Fortalecer a las regidoras y síndicas con sus concejales	Capacitar 25% de las mujeres municipalistas asociadas a la filial San José	€300 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.10. Taller vida saludable para Mujeres Municipalistas (Nutrición y Deportes) (presencial o virtual)	Abordar los problemas sociales del entorno y político como mujeres Municipales.	Capacitar 25% de las mujeres municipalistas asociadas a la filial San José	€260 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022
2.11. Taller Fortalecimiento de órganos colegiados: Juntas Directivas (presencial o virtual)	Fortalecer a la mujer municipalista	Capacitar 25% de las mujeres municipalistas asociadas a la filial San José	€300 000,00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos - Contratación Servicios profesionales Facilitador - Signos externos - Transporte	Enero – Diciembre 2022

## RECOMM Nacional / Eje Estratégico III. CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
3.1. Implementación de estrategia para potenciar el rol de la mujer municipalista en el fortalecimiento del Régimen Municipal basado en la equidad de género y el liderazgo de impacto, a favor de la construcción de la gobernanza municipal.	Articular con institución vinculada al fomento del régimen municipal el desarrollo de actividades formativas que fortalezcan las competencias de las mujeres en posiciones de autoridad y toma de decisión a nivel de los gobiernos locales. Realizar 2 foros presenciales o virtuales con las mujeres Políticas electas en las elecciones de febrero 2022 para la Asamblea legislativa para la promoción y articulación con los planes de las mujeres municipalistas electas como autoridades locales y visibilizar la participación políticas de las mujeres.	o) Número de actividades formativas articuladas con institución aliada.  p) Tipo de competencias fortalecidas en mujeres en posiciones autoridad y toma de decisiones.	₡ 1 000 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos	Enero – Diciembre 2022
3.2. Difusión y comunicación de las acciones que desarrolla la RECOMM y sus Filiales Provinciales a nivel nacional con el propósito de visibilizar la participación política de las mujeres municipalistas.	3.2.1. Visibilizar a nivel nacional la gestión de la RECOMM y sus filiales provinciales a través de los medios digitales de comunicación (radio, RRSS)	Número de publicaciones de difusión (por medio) realizadas por mes de la acción de la RECOMM y las Filiales provinciales	₡ 900 000	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Materiales didácticos	Enero – Diciembre 2022

## FILIAL ALAJUELA / Eje Estratégico III. CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
3.1. Difusión y sensibilización de temas de interés a la mujer municipalista: <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento y Liderazgo femenino en temas municipales.</li> <li>Desarrollo de propuestas y mociones.</li> <li>El papel de las regidoras en las comisiones municipales.</li> <li>El papel de ser síndica y mis responsabilidades.</li> <li>Legislación Municipal</li> <li>Contratación Administrativa</li> <li>Responsabilidad civil y penal de los miembros del Concejo.</li> </ul>	Realizar diversidad de actividades e iniciativas afirmativas de incidencia para dotar de herramientas a las mujeres electas para la elaboración de proyectos y el cumplimiento de su plan político y dar a conocer sus responsabilidades dependiendo de su cargo.	Número de actividades e iniciativas afirmativas de incidencia realizadas referente a este eje.	₡1 000 000.00	<u>Actividades protocolarias y sociales:</u> - Alimentación - Honorarios Profesionales de facilitadores - Materiales didácticos - Transporte	Enero-Diciembre 2022

### Filial GUANACASTE / Eje Estratégico III. CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

*Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
3.1. Promoción de alianzas con actores sociales públicos y comunales de la provincia con el propósito de lograr articular acciones en favor de las mujeres municipalistas	Establecer un 80% de alianzas estratégicas con diferentes actores sociales de la provincia en favor de las afiliadas.	Porcentaje de alianzas logradas con ONG, públicas, privadas y comunales vinculadas al tema de género en la provincia	₡ 275 000	Transporte Brochure Banners Teléfono Correo electrónico	Enero- Diciembre 2022
3.2. Gestión de apoyo de los diferentes municipios de la provincia de Guanacaste	Un 80% de apertura y aceptación por parte de las municipalidades de la provincia para coordinar y apoyar actividades de la Filial	Número de municipios apoyando y coordinando	₡ 275 000	Llamadas telefónicas Reuniones virtuales/presenciales Coordinación institucional	Enero- Diciembre 2021
3.3. Fomento de la sororidad entre las lideresas de la Provincia de Guanacaste	Promover la sororidad en la política	Cantidad de capacitaciones realizadas en sororidad (4)	₡ 250 000	Servicios profesionales Signos externos Alimentación	Enero- Diciembre 2022

### Filial LIMÓN / Eje Estratégico III. CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

*Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
3.1 Articulación con organizaciones externas a la RECOMM para fortalecer relaciones sororarias e incrementar el fortalecimiento sobre la equidad de género y violencia de las mujeres en la política.	Al menos 2 organizaciones por año, de manera virtual	Porcentaje de mujeres participantes	No aplica	No aplica	Enero – Diciembre 2022

### Filial PUNTARENAS / Eje Estratégico III. CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

*Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
3.1. Encuentros virtuales con Concejos Municipales de la provincia para dar a conocer los objetivos de la RECOMM, los derechos de las mujeres políticas y afiliar nuevas socias.	Realizar 5 encuentros virtuales con concejos municipales y 2 Intendencias	N° de encuentros virtuales realizados con Concejos Municipales e intendencias	₡ 50 000	Actividades protocolarias y sociales	Abril 2022
3.2. Organizar los cantones del Sur Osa, Golfito, Buenos Aires, Coto Brus, Corredores para la organización de las mujeres políticas en una comisión Sur-Sur de la Filial Puntarenas en forma virtual	Conformar una Comisión Sur Sur con representantes de los cantones	Conformación de la Comisión con una representante por cantón	₡ 300 000	Actividades protocolarias y sociales	Julio 2022

## FILIAL CARTAGO / Eje Estratégico III. CAPACIDAD DE ARTICULACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

*Aprovechar y crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional a través de alianzas*

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
3.1. Consolidar la Relación del Enlace del representante de la J.D filial Cartago en J.D Nacional y con otras experiencias con J.D de otras provincias	Un 90% consolidar en el 2020, funcionamiento del enlace de la RECOMM filial Cartago y su J.D de Cartago, su interacción, articulación y vinculación con la Junta Directiva a nivel Nacional y con otras experiencias de RECOMM de otras provincias	Incremento del porcentaje de interacción y participación de las actividades promovidas en conjunto entre la filial de Cartago y la Junta Directiva Nacional de RECOMM.	100.000	Incremento del porcentaje de interacción y participación de las	Enero –Diciembre 2022
3.2-Promover alianzas estratégicas con actores sociales comunales de la provincia con el propósito de lograr articular acciones en favor de la RECOMM Filial Cartago.	Establecer en un 85% alianzas estratégicas con actores sociales comunales de la provincia con el propósito de lograr articular acciones en favor de la RECOMM Filial Cartago	Porcentaje de Alianzas estratégicas logradas con Instituciones, ONG, públicas y privadas vinculadas con el tema de género establecida como meta y otros/Porcentajes de Alianzas (85%)	50.000	Transporte Brochurs Teléfono Correo electrónico	Enero a Diciembre 2022
3.3. Vincular a las Autoridades Municipales con el accionar de la RECOMM Filial de Cartago.	a. Un 85% de aceptación y apertura por parte de las municipalidades con la RECOMM Filial Cartago. b. Establecer sesiones de trabajo con los consejos Municipales dar a conocer RECOMM c. Reuniones por cantones con las mujeres municipalistas en estrategia afectiva de incorporación al nuevo rol.	N° 10 sesiones Municipales programados/N° de municipios totales de la Provincia de Cartago. b. N°.10 sesiones Municipales programados/No de municipios totales de la Provincia de Cartago. c. N° 10 sesiones Municipales programados/No de municipios totales de la Provincia de Cartago	50.000	Llamadas telefónicas. Asistencia a reuniones. Coordinación Institucional.	Enero a Diciembre 2022
3.4. Publicidad, promoción y divulgación de acciones e informes de la RECOMM FILIAL Cartago	a) Publicitar 6 artículos de RECOMM provinciales del accionar de la RECOMM en los diferentes medios de comunicación en la provincial. b) Contratación de servicios profesionales para la divulgación del accionar de empoderamiento posicionamiento de las mujeres en los cantones C)Generar para Filial una base de datos de los diferentes medio de comunicación escritos ,TV, los diferentes cantones de provincia	a) Establecer la estrategia de comunicación externa en los diferentes cantones de la provincia. c) N°. De artículos Planificados a publicar/No. Artículos publicados.	700.000	profesionales de Diseño Gráfico - Resmas de papel - Compra de contratación de espacios publicitarios en medios de comunicación varios.	ENERO A DICIEMBRE 2022

### RECOMM Nacional / Eje Estratégico IV. COOPERACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS

Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos. De la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con la instituciones y organismos nacionales.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
4.1. Elaboración de propuestas de cooperación técnica para el financiamiento de proyectos y actividades de la RECOMM.	4.1.1. Gestionar la obtención de fondos de financiamientos regionales, nacionales o internacionales para el desarrollo de programas de formación, incidencia e investigación en temas relacionados a la misión de la RECOMM 4.1.2. Editar versión actualizada del Código Municipal para su publicación y distribución entre las asociadas de la RECOMM	q) Cantidad de fondos de financiamiento de proyectos o actividades logrados.	₡ 500.000	<u>Servicios de Gestión y apoyo</u> -Coordinación Técnica	Enero - Noviembre 2022

### FILIAL ALAJUELA / Eje Estratégico IV. COOPERACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS

Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos. De la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con la instituciones y organismos nacionales.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
4.1 Promover las capacitaciones de las diferentes instituciones.	Ampliar el abanico de capacitaciones para las afiliadas.	Cantidad de actividades promovidas.	₡ 800 000	Actividades protocolarias	Enero-Diciembre 2022

### Filial GUANACASTE / Eje Estratégico IV. COOPERACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS

Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos. De la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con la instituciones y organismos nacionales.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
4.1. Promoción de espacios para que la voz de la mujer municipalista sea escuchada (radio o televisión local)	Exponer la figura de la mujer municipalista	Cantidad de intervenciones realizadas en los diferentes medios locales.	₡ 0	Junta Directiva de la Filial	Enero- Diciembre 2022

### Filial PUNTARENAS / Eje Estratégico IV. COOPERACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS

Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos. De la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con la instituciones y organismos nacionales.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
4.1. Brindar Charlas virtuales a las socias sobre diferentes temas organizando una agenda común con las otras filiales	Brindar la charla a 40 mujeres municipalistas afiliadas a la RECOMM	N° de Mujeres con proyecto Político personal/meta mujeres convocadas	₡ 230 000	Actividades protocolarias y sociales	Junio - Julio 2022

### FILIAL CARTAGO / Eje Estratégico IV. COOPERACIÓN PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS

Proveer a la RECOMM de los recursos técnicos y económicos para el desarrollo sostenido de su razón de ser, a través de la gestión interna de recursos. De la presentación de iniciativas a la cooperación internacional y la coordinación de recursos con la instituciones y organismos nacionales.

Actividad	Meta	Indicador	Monto	Cuentas	Plazo
4.1 Planificar actividades de articulación con instituciones públicas y privadas y ONG nacionales e internacionales de la provincia de Cartago, en la problemática de la equidad de Género y la inclusividad de la mujer.	Establecer en un 75% acciones y actividades donde se vinculen y articulen, donde sea transversal la equidad de género y la exclusividad.	No. en acciones y actividades articulando y vinculando acciones / No.actividades con la con instituciones públicas y privadas y ONG de la provincia y otros actores	₡ 200 000	Transporte Brochurs. Papelería	Enero a Diciembre 2022

## RECOMM NACIONAL

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1 Encuentros virtuales entre representantes de la Junta Directiva Nacional RECOMM y Juntas Directivas de cada Filial Provincial.	₺ 348 116,28
	1.2. Cumplimiento del mandato estatuario de dar a conocer a la Asamblea General de Asociadas de la Gestión delegada en la Junta Directiva Nacional RECOMM.	₺ 6 100 000,00
	1.3. Direccionamiento de la representación y gestión de la Misión y objetivos estratégicos de la RECOMM a nivel nacional para el fortalecimiento de la Asociación.	₺ 900 000,00
	1.4. Gestión administración y de funcionamiento general de la RECOMM y sus filiales para el cumplimiento de sus fines y operaciones a nivel nacional y provincial.	₺ 46 164 075,00
	1.5. Evaluación del sistema de control interno existente; así como el cumplimiento de los Estatutos y Reglamento Financiero de RECOMM y el uso adecuado de los fondos. (Auditoría financiera externa de cumplimiento de RECOMM (2018-2021)	₺ 4 000 000,00
	1.6. Contribuir con el desarrollo de la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos	₺ 1 000 000,00
	<b>Subtotal EJE 1</b>	<b>₺ 58 512 191,28</b>
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.1. Inducción virtual sobre la capacidad organizativa de la RECOMM	₺ 100 000,00
	2.2. Formación desarrollo de habilidades blandas de la mujer municipalistas RECOMM	₺ 1 000 000,00
	2.3. Formación y reforzamiento de capacidades de las asociadas a la RECOMM en su rol como mujeres municipalistas.	₺ 1 000 000,00
	<b>Subtotal EJE 2</b>	<b>₺ 2 100 000,00</b>
<b>III. Capacidad de Articulación e Incidencia Política</b>	3.1. Implementación de estrategia para potenciar el rol de la mujer municipalista en el fortalecimiento del Régimen Municipal basado en la equidad de género y el liderazgo de impacto, a favor de la construcción de la gobernanza municipal.	₺ 1 000 000,00
	3.2. Difusión y comunicación de las acciones que desarrolla la RECOMM y sus Filiales Provinciales a nivel nacional con el propósito de visibilizar la participación política de las mujeres municipalistas.	₺ 900 000,00
	<b>Subtotal EJE 3</b>	<b>₺ 1 900 000,00</b>
<b>IV. Cooperación para la Gestión de Recursos y Proyectos</b>	4.1. Elaboración de propuestas de cooperación técnica para el financiamiento de proyectos y actividades de la RECOMM.	₺ 100 000,00
	<b>Subtotal EJE 4</b>	<b>₺ 100 000,00</b>
<b>TOTAL GENERAL POA 2022 RECOMM NACIONAL</b>		<b>₺ 62 612 191,28</b>

## FILIAL ALAJUELA

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1 Realización de Asamblea Provincial Ordinaria 2022	₡ 1 000 000,00
	1.2 Realización de sesiones de Junta Directiva	₡ 600 000,00
	1.3. Promoción de nuevas afiliaciones de mujeres municipalistas a la filial Alajuela.	₡ 100 000,00
	1.4 Actualización de afiliadas activas	₡ 100 000,00
	<b>Subtotal EJE 1</b>	<b>₡ 1 800 000,00</b>
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.1 Capacitación sobre Ley de paridad horizontal y vertical.	₡ 800 000,00
	2.2 Capacitación sobre Cómo habla en público.	₡ 600 000,00
	<b>Subtotal EJE 2</b>	<b>₡ 1 400 000,00</b>
<b>III. Capacidad de Articulación e Incidencia Política</b>	3.1. Difusión y sensibilización de temas de interés a la mujer municipalista	₡ 1 000 000,00
	<b>Subtotal EJE 3</b>	<b>₡ 1 000 000,00</b>
<b>IV. Cooperación para la Gestión de Recursos y Proyectos</b>	4.1 Promoción de las capacitaciones de las diferentes instituciones.	₡ 800 000,00
	<b>Subtotal EJE 4</b>	<b>₡ 800 000,00</b>
<b>TOTAL GENERAL POA 2022 FILIAL ALAJUELA</b>		<b>₡ 5 000 000,00</b>

## FILIAL GUANACASTE

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1. Promoción de estrategias motivacionales a través de visitas o llamadas para garantizar la participación de más mujeres de la filial	₡ 300 000,00
	1.2. Coordinación de Agenda con cronograma de visitas a los 11 concejos municipales de la Filial Guanacaste	₡ 200 000,00
	1.3. Realización de sesiones de Junta Directiva Filial Guanacaste	₡ 950 000,00
	<b>Subtotal EJE 1</b>	<b>₡ 1 450 000,00</b>
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.1. Realización de Asamblea General de afiliadas y brindar una charla con el tema: responsabilidades administrativas, civiles y penales por la mala aplicación de la legislación municipal	₡ 1 100 000,00
	2.2. Realización de taller para cantones de la altura	₡ 500 000,00
	2.3. Realización de taller en los cantones de la baja	₡ 500 000,00
	2.4.. Capacitación en materia legal	₡ 650 000,00
	<b>Subtotal EJE 2</b>	<b>₡ 2 750 000,00</b>
<b>III. Capacidad de Articulación e Incidencia Política</b>	3.1. Promoción de alianzas con actores sociales públicos y comunales de la provincia con el propósito de lograr articular acciones en favor de las mujeres municipalistas.	₡ 275 000,00
	3.2. Gestión de apoyo de los diferentes municipios de la provincia de Guanacaste.	₡ 275 000,00
	3.3. Fomento de la sororidad entre las lideresas de la Provincia Guanacaste.	₡ 250 000,00
	<b>Subtotal EJE 3</b>	<b>₡ 800 000,00</b>
<b>IV. Cooperación para la Gestión de Recursos y Proyectos</b>	4.1. Promoción de espacios para que la voz de la mujer municipalista sea escuchada (radio o televisión local)	₡ -
	<b>Subtotal EJE 4</b>	<b>₡ -</b>
<b>TOTAL GENERAL POA 2022 FILIAL GUANACASTE</b>		<b>₡ 5 000 000,00</b>

FILIAL HEREDIA

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1. Coadyuvar con la Coordinadora Técnica de Recomm en la coordinación de búsqueda de capacitadores, facilitadores de las actividades a desarrollar por parte de la filial Heredia	₺ -
	1.2. Realización de sesiones de Junta Directiva de la Filial Heredia	₺ -
	1.3. Realización de la Asamblea General Ordinaria de Asociadas Filial Provincial Heredia	₺ 1 000 000,00
	1.3. Incentivo y motivación a la movilidad intra-cantonal de Mujeres Municipalistas de la Provincia de Heredia, para el fortalecimiento de la institucionalidad, sentido de fidelidad y pertenencia a la RECOMM	₺ 100 000,00
	<b>Subtotal EJE 1</b>	<b>₺ 1 100 000,00</b>
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.1. Capacitación sobre el régimen municipal, legislación conexas aplicable para fortalecer los conocimientos de las mujeres municipalistas e inducir a nuevas autoridades municipales	₺ 1 700 000,00
	2.2. Capacitaciones en empoderamiento, desarrollo de capacidades, liderazgo, autoestima	₺ 1 500 000,00
	2.3. Capacitación de manejo de la comunicación	₺ 700 000,00
	<b>Subtotal EJE 2</b>	<b>₺ 3 900 000,00</b>
<b>TOTAL GENERAL POA 2022 FILIAL HEREDIA</b>		<b>₺ 5 000 000,00</b>

## FILIAL LIMÓN

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1. Realización de Asamblea Ordinaria de la Filial Provincial Limón	₡ 1 200 000,00
	1.2 Realización de sesiones de Junta Directiva mensuales.	₡ 1 020 000,00
	<b>Subtotal EJE 1</b>	<b>₡ 2 220 000,00</b>
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.1 Talleres en temas como: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicas Parlamentarias para reuniones o sesiones del Consejo Municipal.</li> <li>• Desarrollo Local, Alternativas Post- Pandemia</li> <li>• Taller de Liderazgo y desarrollo de equipos para la incidencia social Política.</li> <li>• Formulación y Ejecución de proyectos comunitarios.</li> <li>• Incidencia para La Formulación de Políticas Públicas Municipales.</li> <li>• Capacitación junta directiva filial limón RECOMM, objetivo. Conocer reglamento y estatutos de la Recomm y las funciones de cada puesto de la junta directiva.</li> </ul>	₡ 2 780 000,00
	<b>Subtotal EJE 2</b>	<b>₡ 2 780 000,00</b>
<b>III. Capacidad de Articulación e Incidencia Política</b>	3.1. Articulación con organizaciones externas a la RECOMM para fortalecer relaciones sororarias e incrementar el fortalecimiento sobre la equidad de género y violencia de las mujeres en la política.	₡ 0,00
	<b>Subtotal EJE 3</b>	<b>₡ 5 000 000,00</b>
<b>TOTAL GENERAL POA 2022 FILIAL LIMÓN</b>		<b>₡ 5 000 000,00</b>

## FILIAL PUNTARENAS

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1. Desarrollar procesos técnicos para la realización de las actividades operativas de la administración de la Filial Puntarenas.	₡ 720 000,00
	1.2. Promover la misión de la RECOMM a nivel provincial.	₡ 200 000,00
	1.3. Sesión de Junta Directiva en Paquera, Cóbano, Jicaral, Monte Verde, Lepanto, Isla Chira	₡ 200 000,00
	1.4. Entregar agendas 2022 a las integrantes de la JD FP	₡ 100 000,00
	1.5. Realizar la Asamblea Anual de asociadas, según el reglamento	₡ 1 200 000,00
	1.6. Contribuir al fortalecimiento de las oportunidades de participación de las mujeres Municipalistas de la JD de la filial	₡ 400 000,00
	<b>Subtotal EJE 1</b>	<b>₡ 2 820 000,00</b>
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.1. Taller Elaboración de proyectos comunales en Corredores	₡ 400 000,00
	2.2. Capacitación Cómo se elaboran los presupuestos municipales / Coto Brus y Osa	₡ 400 000,00
	2.3. Charla y conversatorio código Municipal / Monte Verde	₡ 100 000,00
	2.4. Capacitación sobre principios de contratación administrativa en Paquera-Cóbano y Jicaral	₡ 100 000,00
	2.5. Fortalecimiento de las capacidades de gestión de las mujeres Municipalistas y su interacción en la comunidad y ante otros organismos	₡ 600 000,00
	<b>Subtotal EJE 2</b>	<b>₡ 1 600 000,00</b>
<b>III. Capacidad de Articulación e Incidencia Política</b>	3.1. Encuentros virtuales con Concejos Municipales de la provincia para dar a conocer los objetivos de la RECOMM, los derechos de las mujeres políticas y afiliar nuevas socias.	₡ 50 000,00
	3.2. Organizar los cantones del Sur Osa, Golfito, Buenos Aires, Coto Brus, Corredores para la organización de las mujeres políticas en una comisión Sur-Sur de la Filial Puntarenas en forma virtual	₡ 300 000,00
	<b>Subtotal EJE 3</b>	<b>₡ 350 000,00</b>
<b>IV. Cooperación para la Gestión de Recursos y Proyectos</b>	4.1. Brindar Charlas virtuales a las socias sobre diferentes temas organizando una agenda común con las otras filiales	₡ 230 000,00
	<b>Subtotal EJE 4</b>	<b>₡ 230 000,00</b>
<b>TOTAL GENERAL POA 2022 FILIAL PUNTARENAS</b>		<b>₡ 5 000 000,00</b>

FILIAL CARTAGO

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1. Elaborar el PAO y presupuesto Anual 2022 de la Filial	₡ 40 000,00
	1.2 Fortalecer las capacidades de gestión y capacitación mediante la dotación de recursos e implementos para ejecutar los procesos formativos a las afiliadas.	₡ 100 000,00
	1.3 Mantener la filiación identitaria del equipo operativo de la filial Cartago mediante el uso de materiales didácticos de la RECOMM, en cada una de las actividades de la gestión anual programadas.	₡ 80 000,00
	1.4 Garantizar la asistencia y participación activa de la Junta Directiva en las actividades programadas durante el 2022 por la filial Cartago.	₡ 700 000,00
	1.5 Fortalecer la estrategia motivacional y afectiva por parte de las representantes de cada cantón garantizar la participación de las mujeres en la Filial.	₡ 150 000,00
	1.6. Agendar una programación de visitas a los consejos municipales para la promoción de RECOMM-Filial Cartago, de cara a las nuevas procesos electorales y autoridades municipales.	₡ 200 000,00
	1.7. Realizar la Asamblea General Ordinaria de conforme a lo establecido en el reglamento de las filiales, fortaleciendo a las afiliadas. .	₡ 700 000,00
	1.8. Establecer con la Junta Nacional apoyo, asesoría e información para las actividades de la filial Cartago	₡ 200 000,00
	1.9. Apoyar, coordinar y brindar apoyo a las afiliadas con instituciones públicas y privadas y ONG, que se encuentran en situación de vulnerabilidad por situaciones decretadas de emergencia nacional.	₡ 130 000,00
	<b>Subtotal EJE 1</b>	
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.1. Taller teórico-práctico sobre qué elementos debe contener una moción municipal y tipos de recursos legales y como elaboro el recurso de amparo.	₡ 400 000,00
	2.2. taller Cómo ser una vocera efectiva en la comunicación de un mensaje político.	₡ 400 000,00
	2.3. Taller Que es resiliencia, técnicas de la resiliencia como una estrategia para fortalecerme.	₡ 400 000,00
	2.4. Taller sobre cómo establecer redes de apoyo en mi comunidad para producir el cambio	₡ 400 000,00
	<b>Subtotal EJE 2</b>	
<b>III. Capacidad de Articulación e Incidencia Política</b>	3.1. Consolidar la Relación del Enlace del representante de la J.D filial Cartago en J.D Nacional y con otras experiencias con J.D de otras provincias	₡ 100 000,00
	3.2-Promover alianzas estratégicas con actores sociales comunales de la provincia con el propósito de lograr articular acciones en favor de la RECOMM Filial Cartago.	₡ 50 000,00
	3.3. Vincular a las Autoridades Municipales con el accionar de la RECOMM Filial de Cartago.	₡ 50 000,00
	3.4. Publicidad, promoción y divulgación de acciones e informes de la RECOMM FILIAL Cartago	₡ 700 000,00
	<b>Subtotal EJE 3</b>	
<b>IV. Cooperación para la Gestión de Recursos y Proyectos</b>	4.1 Planificar actividades de articulación con instituciones públicas y privadas y ONG nacionales e internacionales de la provincia de Cartago, en la problemática de la equidad de Género y la inclusividad de la mujer.	₡ 200 000,00
	<b>Subtotal EJE 4</b>	
<b>TOTAL GENERAL POA 2022</b>		<b>₡ 5 000 000,00</b>

## FILIAL SAN JOSÉ

EJE	ACTIVIDAD	MONTO
<b>I. Capacidad Organizativa</b>	1.1. Dotación a la filial de San José, equipamiento básico de útiles y materiales para la ejecución de actividades incluidas en el POA 2022	₺ 400 000,00
	1.2. Realización de Asamblea General Provincial, en basé a los estatutos, fortalecida con charla a escoger. Presencial o virtual.	₺ 350 000,00
	1.3 Dotación al equipo operativo de signos externos con identificación de la RECOMM Filial San José	₺ 130 000,00
	1.4. Procura de transporte y viáticos dentro del país, para Afiliadas y Junta Directiva Filial San José.	₺ 300 000,00
	1.5. Realización de reuniones programadas ordinarias y extraordinarias de la Junta Directiva Filial San José 2022	₺ 700 000,00
	<b>Subtotal EJE 1</b>	<b>₺ 1 880 000,00</b>
<b>II. Formación y Fortalecimiento de las capacidades</b>	2.1. Taller Marca personal de la mujer política: Imagen y discurso ante audiencias públicas (presencial o virtual),	₺ 270 000,00
	2.2. Taller sobre Procesos electorales (presencial o virtual)	₺ 270 000,00
	2.3. Taller sobre Dominio del uso de tecnologías e información para el desempeño del liderazgo y la gestión local (presencial o virtual)	₺ 300 000,00
	2.4. Taller Los alcances de la ley 7600 en los gobiernos locales. En Comisiones (presencial o virtual)	₺ 260 000,00
	2.5. Taller Ley de control interno, ley de administración pública (presencial o virtual)	₺ 260 000,00
	2.6. Taller Desarrollo Humano integral de la sociedad postpandemia. Salud y recreación para la vida. (presencial o virtual)	₺ 300 000,00
	2.7. Taller Regidoras y síndicas municipales (presencial o virtual)	₺ 300 000,00
	2.8. Taller Estudio de las normas jurídicas de las leyes en comisiones municipales (presencial o virtual)	₺ 300 000,00
	2.9. Taller Elaboración de proyectos como presentar partidas específicas y partidas municipales (presencial o virtual),	₺ 300 000,00
	2.10. Taller vida saludable para Mujeres Municipalistas (Nutrición y Deportes) (presencial o virtual)	₺ 260 000,00
	2.11. Taller Fortalecimiento de órganos colegiados: Juntas Directivas (presencial o virtual),	₺ 300 000,00
<b>Subtotal EJE 2</b>	<b>₺ 3 120 000,00</b>	
<b>TOTAL GENERAL POA 2022 FILIAL SAN JOSÉ</b>		<b>₺ 5 000 000,00</b>

<b>PRESUPUESTO 2022</b>			
<b>RED COSTARRICENSE DE MUJERES MUNICIPALISTAS</b>			
<b>Código</b>	<b>Categoría</b>	<b>Monto</b>	<b>Porcentaje</b>
	<b>MONTO TOTAL ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTO</b>	<b>₡97 612 191</b>	<b>100,00</b>
<b>0</b>	<b>REMUNERACIONES</b>	<b>₡19 424 075</b>	<b>19,90</b>
<b>0.01</b>	<b>Remuneraciones Básicas</b>	<b>₡14 569 200</b>	<b>14,93</b>
0.01.01	Sueldos para cargos fijos	₡14 569 200	14,93
<b>0.03</b>	<b>Incentivos salariales</b>	<b>₡1 212 575</b>	<b>1,24</b>
0.03.03	Decimotercer mes	₡1 212 575	1,24
<b>0.04</b>	<b>Contribuciones patronales al desarrollo y la seguridad social</b>	<b>₡2 950 263</b>	<b>3,02</b>
0.04.01	Contribución patronal al Seguro de Salud de la CCSS	₡2 112 534	2,16
0.04.02	Contribución patronal al IMAS	₡72 846	0,07
0.04.04	Contribución patronal al Fondo Desarrollo Social y Asignaciones Familiares	₡728 460	0,75
0.04.05	Contribución patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	₡36 423	0,04
<b>0.05</b>	<b>Contribuciones patronales a fondos de pensiones y otros fondos</b>	<b>₡692 037</b>	<b>0,71</b>
0.05.01	Aporte Patrono Banco Popular	₡36 423	0,04
0.05.02	Aporte patronal al régimen obligatorio de pensiones complementarias	₡218 538	0,22
0.05.03	Aporte patronal al Fondo de Capitalización Laboral	₡437 076	0,45
<b>1</b>	<b>SERVICIOS</b>	<b>₡76 188 116</b>	<b>78,05</b>
<b>1.02</b>	<b>SERVICIOS BASICOS</b>	<b>₡1 000 000</b>	<b>1,02</b>
1.02.04	Servicios de Telecomunicaciones	₡1 000 000	1,02
<b>1.03</b>	<b>Servicios comerciales y financieros</b>	<b>₡0</b>	<b>-</b>
<b>1.04</b>	<b>Servicios de gestión y apoyo</b>	<b>₡24 340 000</b>	<b>24,94</b>
<b>1.04.02</b>	<b>Servicios Jurídicos</b>	<b>₡10 170 000</b>	<b>10,42</b>
<b>1.04.04</b>	<b>Servicios en Ciencias económicas y sociales</b>	<b>₡10 170 000</b>	<b>10,42</b>
<b>1.04.99</b>	<b>Otros servicios de Gestión y Apoyo</b>	<b>₡4 000 000</b>	<b>4,10</b>
<b>1.05</b>	<b>Gastos de viaje y transporte</b>	<b>₡2 000 000</b>	<b>2,05</b>
1.05.01	Transporte dentro del país	₡1 000 000	1,02
1.05.02	Viáticos dentro del país	₡1 000 000	1,02
<b>1.06</b>	<b>Seguros, reaseguros y otras obligaciones</b>	<b>₡50 000</b>	<b>0,05</b>
1.06.01	Seguros Riesgos Profesionales	₡50 000	0,05
<b>1.07</b>	<b>Capacitación y protocolo</b>	<b>₡48 798 116</b>	<b>49,99</b>
1.07.01	Actividades de capacitación	₡35 000 000	35,86
1.07.02	Actividades protocolarias y sociales	₡13 798 116	14,14
<b>2</b>	<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>₡1 000 000</b>	<b>1,02</b>
<b>2.99</b>	<b>Útiles, materiales y suministros diversos</b>	<b>₡1 000 000</b>	<b>1,02</b>
2.99.01	Útiles y materiales de oficina y computo	₡1 000 000	1,02
2.99.03	Productos de papel, cartón e impresos.	₡0	-
2.99.99	Otros útiles, materiales y suministros	₡0	-
<b>5</b>	<b>BIENES DURADEROS</b>	<b>₡1 000 000</b>	<b>1,02</b>
<b>5.01</b>	<b>Maquinaria, equipo y mobiliario</b>	<b>₡1 000 000</b>	<b>1,02</b>
5.01.04	Equipo y mobiliario de oficina	₡1 000 000	1,02
<b>MONTO TOTAL PRESUPUESTO 2022</b>		<b>97 612 191</b>	<b>100,00</b>
<b>CATEGORIA</b>		<b>MONTO (en colones)</b>	
Ingresos previstos por IFAM a RECOMM 2022		97 612 191,28	