

# **Informe de labores Junta Directiva Nacional Período 2012-2013**

Msc. Hilda Villalobos Palma  
PRESIDENTA

# **ÁREA ESTRATÉGICA N°1**

## **GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERACIONAL**

# Objetivo

- Desarrollar la capacidad de operación y administración de la RECOMM para optimizar su gestión y cumplimiento de objetivos a través del establecimiento de estructuras organizativas internas pertinentes, con una perspectiva de descentralización y equidad en lo local, con proyección nacional, y con el personal requerido.

# ÁREA ESTRATÉGICA N°1

## LOGROS

# 1) Inauguración y equipamiento de la Oficina

- En la sede de la Unión Nacional de Gobiernos Locales, por convenio.
- Mobiliario y equipo de oficina completo.
- Espacio para atención de socias.
- Posibilidad de utilizar los salones de capacitación.

**Teléfonos:** 2225-3496 / 2224-9709  
Extensión 104





## 2) Contratación de la Coordinadora Técnica

- Perfil: Técnica Municipal 3, 100% bilingüe a tiempo completo.
- Proceso se realizó apegado a principios de legalidad, transparencia, probidad y ética.
- Funciones administrativas y operacionales.  
(No es secretaria de la JDN ni de las JDP)
- Proyección internacional de la RECOMM.

### 3) Reactivación de Filiales Provinciales y conformación de las Asambleas Provinciales

- Proyecto de financiamiento presentado a Fundación DEMUCA y la UNGL por un monto de \$7.750 (casi \$4 millones)
- Aplicación de 1 Transitorio y modificación de 2 artículos del Reglamento de Filiales.
- Más de 150 mujeres participaron en el proceso.





- Realización de un diagnóstico FODA sobre la situación actual de las municipalistas.
- Gracias al apoyo de la Coordinadora Técnica quien realizó: invitaciones, confirmaciones, confección del orden del día, confección de mociones, guión de ceremonias, coordinación con UNGL y DEMUCA, y fungió como presentadora de actividades.



## 4) Realización de la Asamblea General Ordinaria 2013

- Fecha: viernes 8 de marzo, 9:00am – 2:00pm.
- Lugar: Salón de Expresidentes de la Asamblea Legislativa.
- Presentación de informe de labores: Presidenta, Tesorera, Fiscal.
- Presentación Coordinadora Técnica de la Recomm.
- Presentación Juntas Directivas de Filiales.

## **5) Captación de recursos Ley N°9047 (Reforma integral a la Ley General de Licores)**

- Actualización de la información legal de la Asociación y documentos varios para presentar al IFAM.
- Apertura de cuenta corriente en BCR.
- Diseño y aprobación de presupuestos para el año 2012 y año 2013, de conformidad con lo estipulado por la CGR.
- Cobertura póliza de Fidelidad para la Tesorera.

# ÁREA ESTRATÉGICA Nº2

## CAPACITACIÓN INTEGRAL

# Objetivo

- Contribuir con el desarrollo del potencial integral de la mujer líder municipalista ampliando su conocimiento político estratégico basado en la equidad de género, su participación efectiva en el desarrollo local y nacional, y su liderazgo político de impacto a favor de un desarrollo democrático, descentralizado e igualitario, a través de la implementación de acciones de investigación, de reflexión, de formación en herramientas y metodologías que permitan el desarrollo pleno de sus capacidades personales y colectivas.

# ÁREA ESTRATÉGICA N°2

## LOGROS

# 1) Realizar un análisis FODA sobre situación actual de las mujeres municipalistas

- Información recolectada durante reactivación de filiales, y sistematizada por Coordinadora Técnica.
- Resultados nos han permitido saber qué áreas estratégicas trabajar en cada una de las provincias.
- Visibilización de las situaciones a las que se enfrentan las mujeres municipalistas según su provincia. (Existen comunes denominadores: incumplimiento de paridad en conformación de comisiones municipales, poco acceso a capacitación, discriminación por condición de género)

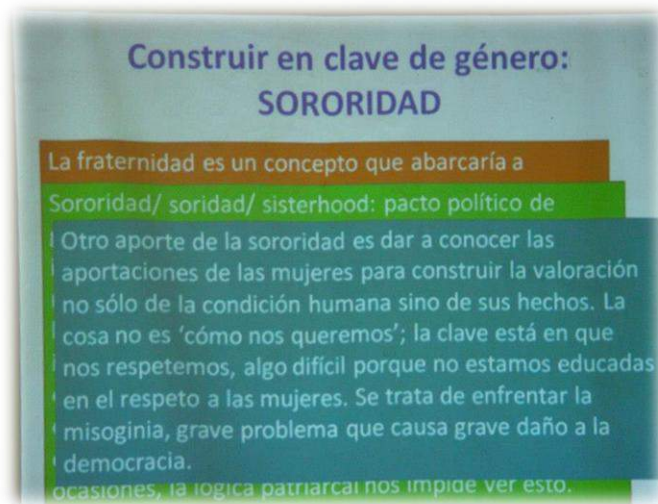
## 2) Talleres provinciales para municipalistas en ejercicio de sus cargos.

- Talleres organizados por Fundación DEMUCA y la UNGL, en el marco de las reactivaciones de filiales.
- Se desarrolló 1 en cada provincia, el día antes o después de la reactivación de las filiales con representación de la Coordinación Técnica RECOMM.
- Temas abordados: cultura política, planificación estratégica, comunicación política y marco legal del Gobierno Local.



### 3) Taller “¿Cómo se construyen los liderazgos políticos de las mujeres?”

- Realizado en Liberia, Guanacaste con 27 participantes.
- Temas abordados: inteligencia emocional, comunicación, empoderamiento, sororidad y estudio; los 5 principios para un liderazgo exitoso.



## **4) Actividades contenidas en plan de trabajo y presupuesto 2013 (Actividad presupuestadas).**

- Talleres de capacitación con socias de la zona norte y de la zona sur.
- Al menos 1 taller de formación con contenido específico por provincia, según la información recolectada en el FODA.
- Desarrollo de investigación y publicación sobre situación actual de las municipalistas en el país, a cargo de la Coordinadora Técnica.

# ÁREA ESTRATÉGICA Nº3

## INCIDENCIA POLÍTICA

# Objetivo

- Aprovechar y/o crear las adecuadas condiciones políticas, jurídicas y estratégicas para el fortalecimiento igualitario, participativo y con equidad de género del desarrollo descentralizado de los Gobiernos Locales de Costa Rica, incidiendo en los diferentes espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional.

# ÁREA ESTRATÉGICA N° 3

## LOGROS











